

## Förvaltningsgruppmöte den 18 mars 2026

### **Arbetsgivarrepresentanter**

Jesper Ackinger, Förvaltningschef (zoom) §§ 1-7, 9  
Helena Wiberg, hr-chef  
Maria Strid Persson Hr-konsult  
Marlene Blomberg, sekreterare  
Cornelia Schroeder Lundberg, ekonomichef (zoom)  
Christine Carlsén, avdelningschef  
Maria Härenstam, avdelningschef

### **Arbetstagarrepresentanter**

Sveriges lärare – Marie Brynolf  
Sveriges lärare – Elin Vedestig  
Sveriges skolledare – Jeanette Andersson  
Kommunal – Hamid Ataie  
Akademikerförbundet SSR – Maria Lundqvist  
Akademikerförbundet SSR – Caroline Lindblom  
Vision, Lena Wiklund  
Ledarna, Karin Wrannvik

**Tid:** Kl. 13.00 – 14.50

**Plats:** Rum Vasaparken och Zoom.

#### **§ 1**

**Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning**

Dagordningen fastställs.

*Sveriges Lärare* anmäler en övrig fråga gällande den rökskadade förskolan Solrosen.

*Sveriges Lärare och Kommunal* anmälde en övrig fråga om städavtalet.

*Sveriges Lärare* anmälde en övrig fråga om HBTQI dagar på förskolan.

*Arbetsgivaren* anmälde en övrig fråga om facklig representation i samverkan

## **§ 2**

### **Dag för justering och val av justerare**

Protokollet från dagens möte justeras digitalt av alla närvarande fackförbund den 23 mars 2026.

## **§ 3**

### **Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor**

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

## **§ 4**

### **Information från arbetsgivaren**

*Arbetsgivaren* informerade om att "Fleråringen" är klar och skickad till Stadsledningskontoret. Uppstart med arbetet med T1an, Tertialrapport 1, hålls 20 mars. Fokus på avvikelser.

## **§ 5**

### **Arbetsmiljö och hälsa**

Maria Strid Persson informerar om följande punkt:

- Företagshälsovård - Dialog utifrån förvaltningsövergripande uppföljning av avtalsanvändning och samarbete, se bilaga 1

*Sveriges Lärare* frågar om förvaltningen sett något resultat av förstadagsintygen.

*Kommunal* framför att vissa fått hjälp genom förfarandet med intygen medans andra kanske väjer att "lång"tidssjukskriva sig istället eller så går man till jobbet sjuk.

*Vision* undrade varför man begär förstadagsintyg.

*Arbetsgivaren* framför att begäran om förstadagsintyg alltid föregås av trepartssamtal. Intyg kan begäras vid exempelvis att någon alltid är måndagssjuk.

*Sveriges Skolledare* frågar om och vilka förebyggande insatser förvaltningen jobbar med när det gäller kvinnor i 45 - 60 års åldern.

*Arbetsgivaren* framför att frågan har diskuterats i förvaltningsledningen där bl.a. frågan om riktade insatser tagits upp avseende kvinnor i klimakteriet. Kvinnors hälsa är eftersatt. Vi behöver bli bättre på att arbeta förebyggande. Orsaker till ohälsa för både män och kvinnor kan vara ett långt arbetsliv, stress. Vi ser att även män i samma åldersgrupp drabbas oftare av sjukskrivning.

## **§ 6**

### **Jämställdhet och mångfald**

Inget att rapportera.

## **§ 7**

### **Ärende till kommande nämndsammanträde – samverkan**

- Förlängning av avtal för driften av Linnégårdens vård- och omsorgsboende.

*Arbetsgivaren* redogjorde för tjänsteutlåtandet.

*Kommunal* framför att de föredrar kommunal regi.

De fackliga hade inga fler frågor om ärendet som därmed kan anses samverkat.

## **§ 8**

### **Information från de fackliga organisationerna**

*Ledarna* informerade om att de har årsmöte 24 mars.

*Kommunal* informerar om att de haft skyddsombudsdag 13 mars.

*SSR* informerar om de hade årsmöte igår. Heiv Sarban, Gisella Lopez Zumaeta och Caroline Lindblom valdes in som ombud. Caroline valdes till ordförande.

Skyddsombud finns spridda i olika enheter inom stadsdelsförvaltningen. Skyddsombudsmöte ska hållas om några veckor.

*Sveriges Skolledare* informerade om att de hade årsmöte 11 mars, 3 nya medlemmar i styrelsen. Jeanette kommer från 1 augusti enbart arbeta fackligt. På medlemseventet i maj kommer Bodil Båvner från SKR som ska prata om "tid för undervisningsuppdraget".

*Sveriges lärare* informerade om att de har årsmöte 26 mars. 16 - 17 april hålls ombudsdagar. 10 ombud från Norra innerstadens stadsdelsförvaltning deltar.

*Vision* informerade om att de nu har ca. 200 medlemmar i stadsdelsförvaltningen. Flera har "legat" fel tidigare.

## **§ 9**

### **Övriga frågor**

*Sveriges Lärare* ställer en övrig fråga gällande den rökskadade förskolan Solrosen. Varför informerades inte skyddsombuden om branden och vilka konsekvenser branden får för verksamheten framöver?

*Arbetsgivaren* svarar att det var olyckligt och undrar om detta har lyfts till avdelningschef förskola.

*Sveriges Lärare* svarar att frågan kommer lyftas till avdelningschef förskola. Medlemmar är oroliga. Trots att förskolan är stängd och rökskadad har medlemmar ombetts gå dit och hämta kläder trots att det råder vistelseförbud.

*Sveriges Lärare och Kommunal* ställer en övrig fråga om städavtalet. Man framför att städningen fortfarande fungerar dåligt.

*Arbetsgivaren* svarar att det inte är avropsstopp då städning fungerar på vissa enheter. Där tider inte fungerat måste upphandlad entreprenör tacka nej 3 gånger för att annan entreprenör ska få anlitas.

Ett centralt vitesföreläggande är lagt för att plattformen inte fungerat. *Arbetsgivaren* uppmanar till att lägga viten där avtalet inte fungerar/följs. Hjälp med vitesförfarandet går att få av Serviceförvaltningen.

*Sveriges Lärare* ställer en övrig fråga om HBTQI dagar på förskolan med anledning av ett inlägg på X.

*Arbetsgivaren* svarar att Stockholms stads grundprincip är att alla är välkomna till förskolan även om temadag hålls den aktuella dagen. Förvaltningschefen tar upp frågan med avdelningschef förskolan.

*Arbetsgivaren* tog upp frågan om att det saknas facklig representation i lokal samverkan. Kontakt tas via hr avdelningen för att säkerställa att arbetsgivaren har rätt kontaktinformation för kallelser till mötena.

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>